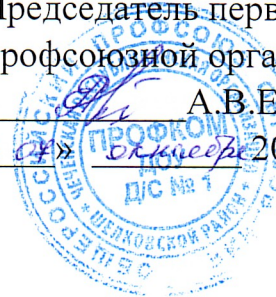


Представитель работодателя:
Заведующий МБДОУ « Детский сад № 1
« Теремок » г. Шелковская
Х.М. Собралиева
« 04 » октября 2025 г.



Представитель работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
А.В. Евтеева
« 04 » октября 2025 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между работодателем и работниками

Муниципального Бюджетного Дошкольного Образовательного Учреждения
«ДЕТСКИЙ САД № 1 « ТЕРЕМОК » Г. ШЕЛКОВСКАЯ »

Срок действия коллективного договора
с 15.09.2023 г. по 15.09.2026 г.

Принято на общем собрании
трудового коллектива
от «01» октября 2025 года,
протокол № 3

Прошло уведомительную регистрацию:
Отдел труда и социального развития
Шелковского района

Руководитель ТКУ «ОТ и СР»
Шелковского района Х.А. Теремеева.



Регистрационный № 19 от 13 10 2025 года

г. Шелковская
2025 г.

МБДОУ «Детский сад №1 «Теремок» г. Шелковская (далее - ДОУ) в лице заведующего Х.М. Собралиевой и первичная профсоюзная организация (далее - Профсоюз), в лице ее председателя А.В. Евтеевой, руководствуясь положениями статьи 49 Трудового кодекса Российской Федерации, по взаимному согласию заключили настоящее дополнительное соглашение на 2025 - 2026 гг. (далее соответственно - Дополнительное соглашение) о нижеследующем:

1. В соответствии с федеральным проектом Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюз - территория здоровья» и в целях организации культурно-массовой и оздоровительной работы, развития массового спорта и кадрового потенциала, востребованного в продвижении ценностей здорового образа жизни, а также пункта 7.4.8. Отраслевого соглашения заключенного между Министерством образования и науки Чеченской Республики и Чеченской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки на 2025-2028 гг., включить в раздел **«Условия и охрана труда»** новый пункт следующего содержания:

«В целях сохранения здоровья работников, повышения эффективности труда и профилактики профессиональных заболеваний рекомендуют предоставлять работникам время от 5 до 15 минут для проведения производственной гимнастики - комплекса физических упражнений, выполняемых на рабочем месте и включаемых в режим рабочего дня. Конкретная продолжительность и время проведения гимнастики устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или иным локальным нормативным актом организации по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации. Время, затраченное на производственную гимнастику, включается в рабочее время».

2. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит уведомительной регистрации в отделе труда и социального развития Шелковского района, в течение семи дней с даты подписания его работодателем и Профсоюзом.

3. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.

Прошнуровано, пронумеровано
и скреплено печатью 3 листа
ли листов

Зав. МБДОУ «ДС №1 «ПЕРМОК» СТ.
ШЕЛКОВСКАЯ»

